



**KADIOĞLU**  
**MAD.SAN.VE TİC.A.Ş.**

## **KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI PROTOKOLÜ**

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümleri gereği; şirketimiz çalışanlarının kişisel verilerini kaydedecek, sınıflandıracak, ileyecek, saklayacak, güncelleyecek ve mevzuatın izin verdiği durumlarda 3. kişilere açıklayabilecek olup, anılan yasal düzenleme kapsamında ilenmesi usul ve esaslarını belirtmek üzere düzenlenmiştir.

İlişisinin tarafları; **Kurtuluş Mah. Sanayi Caddesi No:78 Merkez / KARABÜK** adresinde kurulu bulunan **KADIOĞLU MADENCİLİK SAN.VE TİC. A.Ş.** (bundan sonra "İşveren" olarak anılacaktır.) ve ..... ünvanıyla görev yapan ..... (bundan sonra "Personel" olarak anılacaktır.)

### **Kişisel verilerinizin işleme amaçları ve hukuki sebepleri:**

Kanunu, Salı ve Güvenli Kanunu ve ilgili diğer mevzuat kapsamında; kâğıt üzerinde veya elektronik ortamda gerçekleştirilecek ve işlemlere dayanak olacak bilgi ve belgeleri düzenlemek, ilgili mevzuat uyarınca adli ve idari tüm yetkili mercilerce öngörülen bilgi saklama, raporlama ve bilgilendirme yükümlülüklerine uymak ve hizmet sözleşmesinin diğer gereklerini yerine getirmek olarak sıralanabilecektir.

### **Kişisel verilerinizin aktarılması:**

Yukarıda özetle sıralanan amaçlarla şirketimiz nezdinde bulunan kişisel verileriniz; Kanunu, Salı ve Güvenli Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerinin zorunlu kıldığı/izin verdiği kii, kurum ve/veya kuruluşlara, bunlarla sınırlı olmamak üzere kişisel verileri alma yetkisi bulunan kamu tüzel kişilerine, ana hissedarımız, yurtiçi/yurtdışı itiraklerimize, faaliyetlerimizi yürütmek üzere hizmet aldığımız özel ve tüzel kişilere, ibirlili yaptığımız, program ortağı kurum, kurulu ve diğer 3. kişilere aktarılabilir.

### **Kişisel verilerinizin toplanma yöntemi:**

Kişisel verileriniz; sözlü, yazılı veya elektronik ortamda olmak kaydıyla tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olarak otomatik olmayan ve bunlarla da sınırlı olmamak üzere elde edilebilecek şekilde çeşitli yöntemlerle toplanmaktadır.

### **6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca haklarınız:**

Şirketimize bavuamak suretiyle kişisel verilerinizin; ilenip ilenmediğini öğrenme, ilenmişse buna ilişkin bilgi talep etme, ilenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, aktarıldığı üçüncü kişileri bilme, eksik veya yanlış ilenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme, anılan Kanun'un 7. maddesinde öngörülen artlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme, aktarıldığı üçüncü kişilere yukarıda belirtilen düzeltilme, silinme veya yok edilme kapsamında yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme, münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, Kanuna aykırı olarak ilenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahip olduğunuzu önemle bildiririz.

Personel, i ilişisinin yürütümü açısından yasal olarak tutulması gereken ve kendisinden istenen kişisel verileri iverene vermek zorundadır. Kişisel veri kapsamındaki bilgi ve belgelerin usulüne uygun şekilde verilmemesi nedeniyle, iverenin yerine getiremediği yasal yükümlülükler nedeniyle doğabilecek zararlardan personel sorumludur.

Kişisel verilerin, elde edilmesi, depolanması, kaydedilmesi, muhafaza edilmesi, deitirilmesi gibi verileri üzerinde yapılan her türlü işlemin usulüne göre yapılması iveren sorumluluğundadır.

### **6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında Muvafakat Yazısı:**

Personel, iverenin i salı ve güvenli ile iyerinin ve iin kontrol, denetim ve güvenliini salamak amacıyla sesli ve görüntülü kayıt sistemleri kurabileceğini ve bu sistemlerin ses ve görüntüsünü kaydedebileceğini, i görme edimi nedeni ile personele tahsis edilen her türlü araç ve gereç ve ekipmanın iveren tarafından çalışma saatleri ile sınırlı olmaksızın denetim, kontrol ve takibe tabi tutulabileceğini kabul beyan muvafakat etmektedir.



**KADIOĞLU**  
**MAD.SAN.VE TİC.A.Ş.**

## **KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI PROTOKOLÜ**

veren tarafından personele salanan bilgisayar, e-posta, cep telefonu gibi iletişim araçlarının iyeri kurallarına aykırı ekilde kullanıp kullanmadının tespiti amacıyla iveren tarafından personele herhangi bir haber verilmeksizin ve uyarıda bulunmaksızın veri olarak kaydedilebileceini, yapılan yazımların ve iletişim kayıtlarının yedeklenebileceini, gerekli durularda incelenebileceini, el konulabileceini, kullanım sınırlaması getirilebileceini personel kabul, beyan ve taahhüt etmitir.

Personel, görevi nedeniyle veya göreviyle ilgili olmasa dahi irket ve faaliyet alanı ile ilgili bilgi veya sırları veya dier çalışanlara, misafirlere, tedarikçilere ve irket faaliyetleri ile ilgili tüm gerçek ve tüzel kiilere ait kiisel verileri irketin yazılı onayı olmaksızın yazılı, sesli ya da görüntülü olarak veya elektronik ortamda kullanmayacağını, saklamayacağını, ifa etmeyeceini, ücret bilgisi dâhil, i hayatına ilikin tüm bilgi ve sırları üçüncü ahıslar ve dier çalışanlar ile hiçbir sebepten dolayı paylamayacağını, yazılı ve görsel basında veya sosyal iletişim mecralarında bu kapsamda herhangi bir paylaımında bulunmayacağını, kiisel verileri hiçbir ekilde ilemeyeceini, Kiisel Verilerin Korunması Kanunu'na aykırı hareket etmeyeceini, irketin güvenini kötüye kullanmayacağını ve bu yolla ahsi çıkar salamayacağını taahhüt etmitir.

Yukarıdaki yazıyı okudum ve 6698 sayılı Kiisel Verilerin Korunması Kanunu Hakkında bilgilendirildim.

6698 sayılı Kiisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında irketiniz ile paylaımı olduım kiisel verilerim ile özel nitelikli kiisel verilerimin irketiniz tarafından bahsi geçen kanuna uygun ekilde saklanmasına, kaydedilmesine, güncellenmesine, mevzuatın izin verdi ve gerekli kıldırı durumlarda 3. kiilere açıklanabileceine, devredilebileceine, sınıflandırılabilabileceine ve yine bahsi geçen Kanun'da sayılan ekillerde ilenebileceine, iyerinde ortak alanlarda güvenlik amacıyla sesli ve görüntülü kayıt alınmasına, kiisel bilgilerinin yurt içi ve dıında serverler' da saklanmasına veya yurtdıında depolanmasına, iyeri binası ve eklentilerinde iveren tarafından kontrol ve denetim amacıyla kurulmu olan biyometrik kimlik dorulama sistemlerinin uygulanabilirlili, süreklilili, ilevsellili bakımından, kendisine ait biyometrik bilgilerin (parmak izi, avuç içi ve retina taraması) kullanılmasına, yerinde elektronik cihazlar veya çalışanların görebilecei alanlarda oluturulan bilgilendirme alanlarında çalışanların doum, evlilik ve dier özel günleri ile ölüm gibi acı günleri olarak kabul edilen kiisel verileri, iyerinde birlikteliin salanması amacıyla dier çalışanlarla paylaılmasına, bu kapsamındaki kiisel verilerimin yasal çerçevede ilenmesine, referans aratırmalarında bilgi verilmesine tüm özgür irademle açık onay veriyorum.

...../...../202.....

*El yazısıyla;*

*"Okudum, anladım, kiisel verilerimin yasa çerçevede ilenmesine açık rıza gösteriyorum."*

**Personel**

**Adı Soyadı** : .....

**TC Kimlik No** : .....

**İşveren / İşveren Vekili**